附件1:

全省卫生健康人才队伍调查组织实施机构（部门）联络信息表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 填报部门： | | | | | | 年 月 日 | |
| 序号 | 职责分工 | 姓名 | 性别 | 工作单位 | 职务 | 办公电话 | 移动电话 |
| 1 | 分管领导 |  |  |  |  |  |  |
| 2 | 负责人 |  |  |  |  |  |  |
| 3 | 联络员 |  |  |  |  |  |  |

注：请各市、沈抚示范区社会事业局、省属各医疗机构7月13日前将组织实施此次调查工作的部门、负责人和联络员信息表发送到邮箱lnwjrc@163.com。

附件2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 卫生人力基本信息调查表 | | |
| 统一社会信用代码： 组织机构代码： 机构名称： | | |
| 代号 | 指标名称 | 本期 |
| 1.1 | 姓名 |  |
| 1.2 | 身份证件种类 |  |
| 1.3 | 身份证件号码 |  |
| 1.4 | 出生日期 |  |
| 1.5 | 性别代码 |  |
| 1.6 | 民族代码 |  |
| 1.7 | 参加工作日期 |  |
| 1.8 | 办公室电话号码 |  |
| 1.9 | 手机号码(单位负责人及应急救治专家填写) |  |
| 2.0 | 所在科室(部门)代码 |  |
| 2.1 | 科室(部门)实际名称 |  |
| 2.2 | 从事专业类别代码 |  |
| 2.3 | 医师/卫生监督员执业证书编码 |  |
| 2.4 | 医师执业类别代码 |  |
| 2.5 | 医师执业范围代码（可选三个） |  |
| 2.6 | 是否注册为多地点执业医师 |  |
| 第2执业单位的机构类别 |  |
| 第3执业单位的机构类别 |  |
| 2.7 | 是否获得国家住院医师规范化培训合格证书 |  |
| 2.8 | 住院医师规范化培训合格证书编码 |  |
| 2.9 | 行政/业务管理职务代码 |  |
| 3.0 | 专业技术资格(评)代码 |  |
| 3.1 | 专业技术职务(聘)代码 |  |
| 3.2 | 第一学历代码 |  |
| 3.3 | 最高学历代码 |  |
| 3.4 | 学位代码 |  |
| 3.5 | 一级学科代码 |  |
| 3.6 | 所学专业代码 |  |
| 3.7 | 专科特长  (仅要求医院主任、副主任医师填写) |  |
|  |
|  |
| 3.8 | 年内人员流动情况 |  |
| 3.9 | 流入/流出时间 |  |
| 4.0 | 编制情况 |  |
| 4.1 | 是否注册为全科医学专业 |  |
| 4.2 | 全科医生取得培训合格证书情况（限参加培训人员填写） |  |
| 4.3 | 是否取得乡村全科执业助理医师证书 |  |
| 4.4 | 是否由乡镇卫生院或社区卫生服务机构派驻村卫生室工作 |  |
| 4.5 | 是否从事统计信息化业务工作 |  |
| 4.5.1 | 统计信息化业务工作 |  |

注：2.2从事专业类别代码：11执业医师 12执业助理医师 13见习医师 21注册护士 22助产士 31西药师(士) 32中药师(士) 41检验技师(士) 42影像技师(士) 50卫生监督员 69 其他卫生技术人员 70其他技术人员 80管理人员 90工勤技能人员；

2.4医师执业类别代码：1 临床 2 口腔 3 公共卫生 4 中医

3.6所学专业代码：01 哲学02 经济学03 法学04 教育学05 文学06 历史学07 理学08 工学09 农学

10 医学（1001 基础医学类1002 预防医学类1003 临床医学与医学技术类100301 临床医学 包括儿科医学、精神病学与精神卫生、放射医学100302 麻醉学100303 医学影像学100304 医学检验100399 其他医学技术专业 包括放射医学、眼视医学、康复医学、精神医学、医学技术、听力学、医学实验学、医学美容技术等）

1004 口腔医学1005 中医学类 包括民族医学、中西医结合专业（100501 中医学100502 针灸推拿学100599 中医学类其他专业 包括蒙医学、藏医学、中西医临床医学、维医学、壮医学、哈医学等）1006 法医学1007 护理学 包括中医护理1008 药学类 包括中药学（100801 药学100802 中药学100899 其他药学专业 包括药物制剂、中草药栽培与鉴定、藏药学、中药资源与开发、应用药学、临床药学、海洋药学、药事管理、蒙药学、药物分析、药物化学、中药制药）11 管理类

附件3:

辽宁省卫生健康人才流出情况调查问卷

一、基本信息

1.机构分类：①医院②基层医疗卫生机构③专业公共卫生机构④其他卫生机构

2.行政区划：①沈阳②大连③鞍山④抚顺⑤本溪⑥丹东⑦锦州⑧营口⑨阜新⑩辽阳⑪盘锦⑫铁岭⑬朝阳⑭葫芦岛

3.城市/农村

4.主办单位：①政府办②卫生健康部门③社会办④个人办  
二、问卷

| **项目** | | **博士（人）** | **硕士（人）** | **本科（人）** | **专科及以下（人）** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 合计 | |  |  |  |  |
| 执业医师 | 临床 |  |  |  |  |
| 口腔 |  |  |  |  |
| 公共卫生 |  |  |  |  |
| 中医 |  |  |  |  |
| 执业助理医师 | 临床 |  |  |  |  |
| 口腔 |  |  |  |  |
| 公共卫生 |  |  |  |  |
| 中医（中西医结合、民族医） |  |  |  |  |
| 技术职称 | 正高 |  |  |  |  |
| 副高 |  |  |  |  |
| 中级 |  |  |  |  |
| 初级 |  |  |  |  |
| 无职称 |  |  |  |  |
| 职务 | 单位领导 |  |  |  |  |
| 科室领导 |  |  |  |  |
| 无职务 |  |  |  |  |
| 本单位工作年限 | 5年以下 |  |  |  |  |
| 5-10年 |  |  |  |  |
| 10-15年 |  |  |  |  |
| 15年以上 |  |  |  |  |
| 用工性质 | 正式在编 |  |  |  |  |
| 合同制 |  |  |  |  |
| 返聘 |  |  |  |  |
| 临时工 |  |  |  |  |
| 派遣工 |  |  |  |  |
| 流出原因 | 升学/出国 |  |  |  |  |
| 转行，不再从事卫生健康工作 |  |  |  |  |
| 进入其他医疗卫生健康机构 |  |  |  |  |
| 其他 |  |  |  |  |
| 医疗卫生健康机构  流出方向 | 国外医疗卫生健康机构 |  |  |  |  |
| 同级医疗卫生健康机构 |  |  |  |  |
| 上级医疗卫生健康机构 |  |  |  |  |
| 下级医疗卫生健康机构 |  |  |  |  |
| 不清楚 |  |  |  |  |
| 新单位级别 | 省级 |  |  |  |  |
| 地市级 |  |  |  |  |
| 县级 |  |  |  |  |
| 街道 |  |  |  |  |
| 乡镇 |  |  |  |  |
| 其他 |  |  |  |  |
| 不清楚 |  |  |  |  |
| 流向地区 | 省内 |  |  |  |  |
| 省外（东部地区） |  |  |  |  |
| 省外（中部地区） |  |  |  |  |
| 省外（西部地区） |  |  |  |  |
| 国外医疗卫生健康机构 |  |  |  |  |
| 不清楚 |  |  |  |  |

注：1.[东部地区](http://www.so.com/s?q=%E4%B8%9C%E9%83%A8%E5%9C%B0%E5%8C%BA&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)包括北京、[天津](http://www.so.com/s?q=%E5%A4%A9%E6%B4%A5&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[河北](http://www.so.com/s?q=%E6%B2%B3%E5%8C%97&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[辽宁](http://www.so.com/s?q=%E8%BE%BD%E5%AE%81&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、上海、[江苏](http://www.so.com/s?q=%E6%B1%9F%E8%8B%8F&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[浙江](http://www.so.com/s?q=%E6%B5%99%E6%B1%9F&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[福建](http://www.so.com/s?q=%E7%A6%8F%E5%BB%BA&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[山东](http://www.so.com/s?q=%E5%B1%B1%E4%B8%9C&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[广东](http://www.so.com/s?q=%E5%B9%BF%E4%B8%9C&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)和[海南](http://www.so.com/s?q=%E6%B5%B7%E5%8D%97&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)等11个省(市);[中部地区](http://www.so.com/s?q=%E4%B8%AD%E9%83%A8%E5%9C%B0%E5%8C%BA&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)包括[山西](http://www.so.com/s?q=%E5%B1%B1%E8%A5%BF&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[内蒙古](http://www.so.com/s?q=%E5%86%85%E8%92%99%E5%8F%A4&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[吉林](http://www.so.com/s?q=%E5%90%89%E6%9E%97&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[黑龙江](http://www.so.com/s?q=%E9%BB%91%E9%BE%99%E6%B1%9F&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[安徽](http://www.so.com/s?q=%E5%AE%89%E5%BE%BD&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[江西](http://www.so.com/s?q=%E6%B1%9F%E8%A5%BF&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[河南](http://www.so.com/s?q=%E6%B2%B3%E5%8D%97&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、湖北、[湖南](http://www.so.com/s?q=%E6%B9%96%E5%8D%97&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[广西](http://www.so.com/s?q=%E5%B9%BF%E8%A5%BF&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)等10个省(区);[西部地区](http://www.so.com/s?q=%E8%A5%BF%E9%83%A8%E5%9C%B0%E5%8C%BA&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)包括四川、[贵州](http://www.so.com/s?q=%E8%B4%B5%E5%B7%9E&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、云南、[西藏](http://www.so.com/s?q=%E8%A5%BF%E8%97%8F&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[陕西](http://www.so.com/s?q=%E9%99%95%E8%A5%BF&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[甘肃](http://www.so.com/s?q=%E7%94%98%E8%82%83&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[青海](http://www.so.com/s?q=%E9%9D%92%E6%B5%B7&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[宁夏](http://www.so.com/s?q=%E5%AE%81%E5%A4%8F&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)、[新疆](http://www.so.com/s?q=%E6%96%B0%E7%96%86&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)等9个省(区)。

2.人才流出时间节点为2018-2020年。

3.请医疗机构和公共卫生机构扫描二维码填报。



附件4:

辽宁省卫生健康人才岗位胜任力调查问卷

一、基本信息

1.机构分类：①医院②基层医疗卫生机构③专业公共卫生机构④其他卫生机构

2.行政区划：①沈阳②大连③鞍山④抚顺⑤本溪⑥丹东⑦锦州⑧营口⑨阜新⑩辽阳⑪盘锦⑫铁岭⑬朝阳⑭葫芦岛

1. 城市/农村
2. 主办单位：①政府办②卫生健康部门③社会办④个人办  
   5.用工性质：①编制内②合同制③返聘④临时工⑤派遣工⑥其他  
   6.卫生人员分类：①卫生技术人员②乡村医生和卫生员③其他技术人员④管理人员⑤工勤技能人员

7.平均月收入（不包含副业）：①≤2000 元②2001~3000元③3001~4000元④4001~5000元⑤5001~6000元⑥6000~7000元⑦7000~8000元⑧8000~9000元⑨9000~10000元⑩10000元以上

二、岗位胜任力重要性及自评问卷

填表说明：

1.岗位胜任力：是指从事医疗工作必须具备的知识、技能和态度的总和。

2.重要性评定：按照您所认为该条目的重要程度，在其对应的格子处打“√”；

3.现状判定（自评）：按照您的认识和意见，依据您自身岗位胜任力的整体水平做出判断，并在其对应的格子处打“√”。

| **岗位胜任力指标** | **岗位胜任力重要性判断** | | | | | | **岗位胜任力现况判定（自评）** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **不重要** | **不太重要** | **一般** | **重要** | **非常重要** | **无法回答** | **极少** | **少部分** | **部分达到** | **大部分达到** | **完全达到** | **无法回答** |
| 一、医疗服务能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 二、疾病预防与健康促进 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 三、沟通能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 四、信息与管理能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 五、团队合作能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 六、医学知识与终身学习能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 七、学术研究能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 八、职业素养 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

三、工作满意度

请根据您的实际感受和想法，在最符合您实际情况的数字选项上打“√”。

| **题项** | **非常不满意** | **不满意** | **无意见** | **满意** | **非常满意** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.我对目前工作的忙碌状态 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2.工作赋予我独自发挥能力的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3.时常会有做一些不同事情的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4.在团队中成为重要角色的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5.我的上级对待他/她的下属的方式 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.我的上级做决策的能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7.能够做不违背自身良心的事情 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8.我工作的稳定性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9.能够为其他人做些事情的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10.告诉他人该做些什么的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11.能够充分发挥我工作能力的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12.对所在单位政策实施的方式 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13.我的收入与我的工作量比较 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14.职务与职称晋升的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15.具有能自己做出判断的自由 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16.能够自主决定如何完成工作的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17.目前的工作环境和条件 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 18.同事之间相处的方式 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 19.工作表现出色时获得的奖励 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 20.我能够从工作中获得的成就感 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

四、工作绩效

请根据您的实际感受和想法，在最符合您实际情况的数字选项上打“√”。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **题项** | **非常不同意** | **不同意** | **有点不同意** | **有点同意** | **同意** | **非常同意** |
| 1.我主动请求承担富有挑战性的工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2.我主动解决工作中存在的问题 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3.我坚持克服困难以便完成工作任务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4.我加班工作以准时完成任务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5.我在工作上很努力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 6.我严格遵守单位规章制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7.我的工作质量符合上级要求 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 8.我能在规定的时间内完成工作任务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9.我完成的工作任务符合上级的要求 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 10.我的工作结果能够达到逾期目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 11.我的工作效率较高 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 12.我与同事之间的关系融洽 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 13.我主动跟其他同事合作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 14.我在工作上同其他同事合作愉快 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 15.我公平对待同事 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 16.我体贴和关心其他同事 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

注：请医疗机构和公共卫生机构工作的人员扫描二维码填报。



附件5:

助理全科医师岗位胜任力调查问卷

一、一般情况

您的工作单位： 市 县/区 乡/镇 社区卫生服务中心（此处为二选一填写）

或 卫生院

1.姓名：

2.性别：①男 ②女

3.出生年月： 年 月

4.单位级别：①社区卫生服务中心 ②乡镇卫生院 ③其他

5.职称：①初级职称 ②中级职称 ③副高级职称 ④高级职称 ⑤未评级

6.文化程度：①初中及以下 ②高中/中专/技校 ③大专 ④本科 ⑤硕士研究生及以上

7.从事全科医学相关工作年限： 年

8.平均月收入（不包含副业）：①≤2000 元②2001~3000元③3001~4000元④4001~5000元⑤5001~6000元⑥6000元

二、岗位胜任力重要性及自评问卷

填表说明：

1、岗位胜任力:是指助理全科医师从事医疗工作必须具备的知识、技能和态度的总和。

2、重要性评定：按照您所认为该条目的重要程度，在其对应的格子处打√；

3、岗位胜任力现况判定（自评）：按照您的认识和意见，目前您自身岗位胜任力的整体水平做出判断，并在其对应的格子处打√；

| **岗位胜任力指标** | **助理全科医师岗位胜任力重要性判断** | | | | | | **助理全科医师岗位胜任力现况判定（自评）** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **不重要** | **不太重要** | **一般** | **重要** | **非常重要** | **无法回答** | **极少** | **少部分** | **部分达到** | **大部分达到** | **完全达到** | **无法回答** |
| **一、基本医疗卫生服务（一级指标，也需评价）** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1.能够运用全科医生临床思维，全方位照护病人的健康 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2.能够完整、准确、有条理地采集病史 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3.系统和规范地体格检查与精神状态检查 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4.能够科学合理地进行辅助检查项目选择与结果解读 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5.熟练掌握常规诊疗操作技术 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 6.常见病、多发病的诊疗 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7.准确规范的进行医疗文书及病历书写 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 8.识别和发现需要转诊的患者，并做好转诊相关程序 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9.能够进行常见社区急症处理及现场急救 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 10.合理用药 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 11.为生命即将结束的患者提供全面的关怀（临终关怀） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 12.以家庭为单位的照顾 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 13.开展基本的精神卫生服务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 14.社区康复（能够提供基础康复医疗护理服务及训练指导服务） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 15.健康管理与慢病管理（慢病的跟踪随访、居民的健康干预等等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **二.基本公共卫生服务（一级指标，也需评价）** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 16.传染病的防控（能够及时上报，提供基础处理措施） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 17.建立与维护社区居民健康档案 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 18.健康教育与健康促进（开展健康教育活动及健康促进的合作） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 19.社区重点与特殊人群的保健和管理 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 20.协助处理突发公共卫生事件 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 21.优生优育指导 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 22.地方病的医疗服务（地方病的重点健康教育和相关医疗服务等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 23.掌握社区人口动态及人群健康状况和健康需求 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **三.信息利用能力与管理能力（一级指标，也需评价）** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 24.运用信息技术帮助诊治与患者健康教育 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 25.合理控制患者医疗费用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 26.有效安排自己的工作和职业生涯规划 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 27.了解当地文化背景 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 28.教学和指导能力（指导居民及卫生专业人员等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 29.外语能力（基本掌握日常工作中能够用到的外语） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 30.合理地利用社区卫生资源 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 31.医学信息检索、分析与应用（及时搜集信息进行健康教育等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 32.组织指导社区护理工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **四、医学知识与终身学习（一级指标，也需评价）** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 33.医学基础知识（遗传学、生理学等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 34.临床医学知识（内外妇儿、诊断学等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 35.流行病学和医学统计学知识 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 36.循证医学知识 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 37.社会科学知识（社会医学、医学心理学等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 38.学习意识和学习能力（具有终身学习的意识，积极参加培训等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 39.批判性思维能力（在医疗活动中，能够全方位分析和合理决策等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 40.创新素养与创新意识（不断改进工作学习方法等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 41.卫生政策和制度的相关知识 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **五、人际沟通与团队合作（一级指标，也需评价）** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 42.能够和辖区居民建立良好的关系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 43.理解、信任并尊重患者及其家属 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 44.保护患者隐私和知情权 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 45.妥善应对伦理问题 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 46.提高患者满意度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 47.积极预防和化解医患矛盾 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 48.有技巧地向患者传达负面消息 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 49.与患者和家属共同作出决策 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 50.有效口头表达和传递信息能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 51.与本团队同事良好协作的能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 52.与其他团队建立良好的合作关系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **六、职业素养（一级指标，也需评价）** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 53.恪守职业医疗法律法规 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 54.基层服务意识（能够扎根基层，全身心地投入到基层卫生事业） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 55.能够具有自信心与客观的自我评价，激励自己提升进步 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 56.敬业精神 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 57.具有爱心、同情心和同理心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 58.具备严谨、细致、敏锐的洞察力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 59.具备耐心和耐力，良好的心理调控能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 60.行业自律和廉洁公正 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 61.具有符合医生身份的仪表妆容 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 62.利他主义和奉献精神 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 63.成就导向（在日常工作中找到成就感，从而促进工作更好的进行） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

三、工作满意度

请根据您的实际感受和想法，在最符合您实际情况的数字选项上打“√”。

| **题项** | **非常不满意** | **不满意** | **无意见** | **满意** | **非常满意** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.我对目前工作的忙碌状态 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2.工作赋予我独自发挥能力的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3.时常会有做一些不同事情的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4.在团队中成为重要角色的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5.我的上级对待他/她的下属的方式 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.我的上级做决策的能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7.能够做不违背自身良心的事情 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8.我工作的稳定性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9.能够为其他人做些事情的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10.告诉他人该做些什么的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11.能够充分发挥我工作能力的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12.对所在单位政策实施的方式 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13.我的收入与我的工作量比较 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14.职务与职称晋升的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15.具有能自己做出判断的自由 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16.能够自主决定如何完成工作的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17.目前的工作环境和条件 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 18.同事之间相处的方式 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 19.工作表现出色时获得的奖励 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 20.我能够从工作中获得的成就感 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

四、工作绩效

请根据您的实际感受和想法，在最符合您实际情况的数字选项上打“√”。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **题项** | **非常不同意** | **不同意** | **有点不同意** | **有点同意** | **同意** | **非常同意** |
| 1.我主动请求承担富有挑战性的工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2.我主动解决工作中存在的问题 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3.我坚持克服困难以便完成工作任务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4.我加班工作以准时完成任务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5.我在工作上很努力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 6.我严格遵守单位规章制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7.我的工作质量符合上级要求 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 8.我能在规定的时间内完成工作任务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9.我完成的工作任务符合上级的要求 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 10.我的工作结果能够达到逾期目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 11.我的工作效率较高 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 12.我与同事之间的关系融洽 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 13.我主动跟其他同事合作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 14.我在工作上同其他同事合作愉快 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 15.我公平对待同事 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 16.我体贴和关心其他同事 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

注：请基层医疗卫生机构全科执业助理医师扫描二维码完成问卷填报。



附件6:

乡村全科执业助理医师岗位胜任力调查问卷

第一部分：基本信息

您的工作单位： 市 县/区 乡/镇 卫生院

或 村卫生室

1.姓名：

2.年龄： 岁

3.性别：①男 ②女

4.从事全科医学相关工作年限： 年

5.单位级别：①乡镇卫生院 ②村卫生室 ③其他（ ）

6.最终学历：①初中及以下 ②高中/中专/技校 ③大专 ④本科 ⑤硕士研究生及以上

7.职称：①初级 ②中级 ③副高级 ④正高级 ⑤未评级 ⑥其他（ ）

8.平均月收入（不包含副业）：①≤1000元 ②1001~2000元 ③2001~3000元 ④3001~4000元 ⑤4001~6000元 ⑥＞6000元

第二部分：问卷内容

一、岗位胜任力重要性及自评问卷

填表说明：

1.岗位胜任力：是指乡村全科执业助理医师（以下简称“乡助医师”）从事医疗工作必须具备的知识、技能和态度的总和。

2.重要性评定：按照您所认为该条目的重要程度，在其对应的格子处打“√”；

3.乡助医师现状判定（自评）：按照您的认识和意见，依据您自身岗位胜任力的整体水平做出判断，并在其对应的格子处打“√”。

|  | **岗位胜任力指标** | **乡助医师岗位胜任力重要性判断** | | | | | | **乡助医师胜任力现状判定（自评）** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **不重要** | **不太重要** | **一般** | **重要** | **非常重要** | **无法回答** | **极少** | **少部分** | **部分达到** | **大部分达到** | **完全达到** | **无法回答** |
| **一** | **基本医疗卫生服务（一级指标，也需评价）** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | 具备全科医生的诊疗思维，全方位照护病人的健康 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | 能够运用临床思维，并依据循证医学证据做出诊疗决策 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | 完整准确地采集患者的病史信息 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4 | 系统和规范地进行体格检查与精神状态检查 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5 | 合理地选择常规辅助检查项目，并能解读检查结果 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 6 | 准确规范的进行医疗文书及病历书写 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 熟练掌握基本医疗操作技能，包括诊疗仪器的使用，外伤处理，临床护理等技能 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 8 | 常见病、多发病的诊断处理 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9 | 社区常见急症处理及现场急救能力 |  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 10 | 能够敏感识别出危及生命的严重病情，对于疾病的不稳定和高危状态，做出妥善处理 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 11 | 能够识别需要转诊的患者，做好转诊前的各项准备和初步处理工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 12 | 合理用药 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 13 | 社区康复，能够提供基础康复医疗护理服务及训练指导服务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 14 | 临终关怀 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 15 | 掌握中医适宜技术 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 16 | 掌握某项专科诊疗的适宜技术，有自己的专长 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 17 | 以家庭为单位开展综合、连续、一体化的医疗卫生服务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 18 | 健康管理与慢病管理 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **二** | **基本公共卫生服务（一级指标，也需评价）** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 19 | 传染病的防控，包括传染病的及时上报、初步的诊疗处理等 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 20 | 健康教育与健康促进 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 21 | 社区重点和特殊人群保健（包括儿童、老年、妇女，残疾人、精神病人等人群） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 22 | 优生优育指导 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 23 | 建立与维护社区居民健康档案 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 24 | 主动了解社区人口动态及健康状况 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 25 | 协助处理突发公共卫生事件 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 26 | 卫生监督协管能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 27 | 开展基本精神卫生服务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **三** | **信息利用能力与管理能力（一级指标，也需评价）** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 28 | 掌握计算机基本能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 29 | 合理控制患者医疗费用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 30 | 时间管理，有效安排自己的工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 31 | 合理利用有限的医疗卫生资源 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 32 | 了解医疗卫生体制及相关政策 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 四 | **医学知识与终身学习（一级指标，也需评价）** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 33 | 临床专业知识（包括内科、外科、儿科、妇科、传染病等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 34 | 医学领域多学科知识（包括基础医学、预防医学、人文社会学科等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 35 | 学习意识和学习能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 36 | 批判性思维 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 37 | 创新素养与创新意识 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **五** | **人际沟通与团队合作（一级指标，也需评价）** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 38 | 与辖区居民及患者建立良好的关系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 39 | 理解、信任并尊重患者及家属 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 40 | 维护患者隐私权和知情权 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 41 | 有技巧地向患者传达负面消息 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 42 | 有效口头表达和传递信息能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 43 | 妥善应对在照顾过程中产生的伦理问题 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 44 | 提高患者满意度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 45 | 积极预防和化解医患矛盾 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 46 | 与患者和家属共同作出决策 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 47 | 与本团队同事良好协作的能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 48 | 与其他团队建立良好的合作关系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **六** | **职业素养（一级指标，也需评价）** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 49 | 恪守职业医疗法律法规 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 50 | 具备正当职业防护意识 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 51 | 能够行业自律、廉洁公正 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 52 | 具有基层服务意识，能够扎根基层，全身心地投入到基层卫生事业中 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 53 | 敬业精神 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 54 | 具备严谨、细致、敏锐的洞察力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 55 | 具有爱心和同情心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 56 | 利他主义和奉献精神 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 57 | 具备耐心和耐力，具备良好的心理调适和抗压能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 58 | 随机应变，具备良好的灵活性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 59 | 成就导向，希望更好地完成工作或达到一个优秀的绩效标准 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 60 | 归纳思维，归纳总结以往经验，运用到医疗工作中 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 61 | 自信心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 62 | 能够及时为有需要的家庭或患者提供诊疗帮助，对患者的健康需求能以最快的速度做出应答 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 63 | 参与医疗质量保证系统，时刻重视患者安全，在等级权限内执业，积极防范和控制医疗责任差错事件 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

二、工作满意度

请根据您的实际感受和想法，在最符合您实际情况的数字上打“√”

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **题 项** | **非常不满意** | **不满意** | **无意见** | **满意** | **非常满意** |
| 1 | 我对目前工作的忙碌状态 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | 工作赋予我独自发挥能力的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | 时常会有做一些不同事情的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | 在团队中成为重要角色的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | 我的上级对待他/她的下属的方式 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 我的上级做决策的能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | 能够做不违背自身良心的事情 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | 我工作的稳定性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | 能够为其他人做些事情的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | 告诉他人该做些什么的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11 | 能够充分发挥我工作能力的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12 | 对所在单位政策实施的方式 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13 | 我的收入与我的工作量比较 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14 | 职务与职称晋升的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15 | 具有能自己做出判断的自由 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16 | 能够自主决定如何完成工作的机会 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17 | 目前的工作环境和条件 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 18 | 同事之间相处的方式 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 19 | 工作表现出色时获得的奖励 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 20 | 我能够从工作中获得的成就感 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

三、工作绩效

请根据您的实际感受和想法，在最符合您实际情况的数字上打“√”

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **题 项** | **非常不同意** | **不同意** | **有点不同意** | **有点同意** | **同意** | **非常同意** |
| 1 | 我主动请求承担富有挑战性的工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | 我主动解决工作中存在的问题 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | 我坚持克服困难以便完成工作任务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4 | 我加班工作以准时完成任务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5 | 我在工作上很努力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 6 | 我严格遵守单位规章制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 我的工作质量符合上级要求 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 8 | 我能在规定的时间内完成工作任务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9 | 我完成的工作任务符合上级的要求 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 10 | 我的工作结果能够达到逾期目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 11 | 我的工作效率较高 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 12 | 我与同事之间的关系融洽 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 13 | 我主动跟其他同事合作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 14 | 我在工作上同其他同事合作愉快 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 15 | 我公平对待同事 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 16 | 我体贴和关心其他同事 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

注：请基层医疗卫生机构全科执业助理医师扫描二维码完成问卷填报。

